

Risparmia 100 euro
per iscrizioni entro un mese dal corso



Istituto Internazionale di Ricerca
Know how to achieve

Luogo e data

Milano
Grand Hotel Doria
26-27 maggio 2011

La Legal Compliance dei Rischi Aziendali

**Come uniformare i processi aziendali
rispetto alle più note e recenti normative di settore**

D. Lgs. 81/2008

D. Lgs. 231/2001

Privacy

Due giornate di approfondimento per apprendere:

- ▶ Come introdurre in azienda un approccio **multidisciplinare** alla valutazione del **rischio**
- ▶ Qual è la **responsabilità amministrativa** dell'ente
- ▶ Come fare uno **screening** sui sistemi di **copertura assicurativa** dei rischi industriali
- ▶ Quali sono le possibili **interferenze** e **influenze** tra i documenti di compliance (protocolli interni, modelli di cui al d.lgs. 81/08, d.lgs. 231/01 e DPS)
- ▶ Quali sono gli **schemi** di gestione accentrata delle varie problematiche in ottica legal



Rivolto a

- > Responsabile Ufficio Legale
- > Responsabile Compliance
- > Internal auditor
- > Organismo di Vigilanza
- > Responsabile Corporate Governance
- > Amministratore Delegato /Direttore Generale
- > Avvocato
- > Dottore Commercialista

La Legal Compliance dei Rischi Aziendali

PROGRAMMA

26 maggio 2011

Come introdurre in azienda un approccio multidisciplinare alla valutazione del rischio

- ▶ Come coinvolgere e cosa chiedere a:
 - auditors
 - certificatori
 - fiscalisti
 - giuristi

Come essere Legal Compliant

- ▶ I controlli da effettuare
- ▶ I criteri di adozione e di verifica della legal compliance aziendale
- ▶ Le aree da sottoporre a monitoraggio
- ▶ L'individuazione delle aree più sensibili

La responsabilità amministrativa dell'ente (Decreto 231/2001)

- ▶ Quali sono stati i principi ispiratori della normativa
- ▶ Le implementazioni della normativa nel primo decennio di applicazione (2001-2011)
- ▶ L'intervento della giurisprudenza e il suo fine pratico
- ▶ L'ampliamento del campo di applicazione della normativa con la L. 123/07
- ▶ L'importanza dell'adozione dei Modelli specifici previsti dal Decreto per imprese anche di dimensioni non particolarmente rilevanti
- ▶ Quali possono essere i possibili reati colposi (i rapporti commerciali con le pubbliche amministrazioni e i ricorsi a pubblici incentivi e/o finanziamenti)
- ▶ Nuovi scenari di riforma (i reati ambientali e il progetto di riforma 231)

A cura di

Nicola Tilli, fondatore dello Studio Legale Tilli è partner del network di studi internazionalistici "Nova Studia - Professional Alliance". È esperto in diritto del lavoro, diritto delle assicurazioni e diritto industriale. Ha collaborato per oltre dieci anni con Università Statale di Milano, Università Bocconi, Libera Università di Castellanza e Università del Piemonte Orientale. È autore di numerose pubblicazioni in importanti riviste accademiche.

27 maggio 2011

La sicurezza sul lavoro (decreto 81/2008)

- ▶ Il nuovo sistema di sicurezza sul lavoro sostitutivo del regime previgente (626)
- ▶ Le figure chiave nella dinamica del Testo Unico
- ▶ La delega di funzioni
- ▶ La valutazione dei rischi
- ▶ Il collegamento del d.lgs. 231/01 in forza dell'art. 30 d.lgs. 81/08

La privacy e il trattamento dei dati sensibili e comuni (D. Lgs. 196/2003) e altri adeguamenti

- ▶ I dati oggetto di trattamento
- ▶ L'ambito di applicazione della normativa sulla privacy
- ▶ Il d.lgs. 196/2003 e l'individuazione degli adempimenti
- ▶ Il documento programmatico sulla sicurezza (DPS)
- ▶ I soggetti aziendali preposti alla tutela dei dati

Screening dei sistemi di copertura assicurativa dei relativi rischi industriali

- ▶ Il sistema di assicurazioni per le imprese
- ▶ I canoni di assicurabilità dei danni alle imprese
- ▶ Il sistema di assicurazione dei danni verso terzi
- ▶ Il sistema di assicurazione e di tutela dei lavoratori dell'azienda
- ▶ Programmazione e tutela inerenti i rischi aziendali dal punto di vista della manleva assicurativa

Quali sono gli strumenti di compliance

- ▶ L'attività preliminare di auditing e consulenza legale: dialogo tra due sistemi e metodi di approccio

INFO e ISCRIZIONI

- tel. 02 83847.627
- fax 02 83847.262
- info@iir-italy.it
- www.iir-italy.it

AGENDA

09.00	Registrazione Partecipanti (solo 1° giorno)
09.30	Inizio lavori
11.00	Coffee Break
13.00	Colazione di lavoro
17.30	Conclusione dei lavori

Luogo e data

Milano
Grand Hotel Doria
26-27 maggio 2011

- ▶ La redazione di protocolli aziendali, modello 231, DVR, DPS privacy
- ▶ L'interferenze e influenze tra i documenti di compliance: protocolli interni, modelli di cui al d.lgs. 81/08, d.lgs. 231/01 e DPS
- ▶ Il coordinamento delle varie tematiche in un sistema organizzativo aziendale interno
- ▶ Il nuovo modello di compliance legale dell'azienda
- ▶ Profili operativi: schemi di gestione accentrata delle varie problematiche in ottica legal

A cura di

Nicola Tilli, fondatore dello Studio Legale Tilli è partner del network di studi internazionalistici "Nova Studia - Professional Alliance".

È esperto in diritto del lavoro, diritto delle assicurazioni e diritto industriale.

Ha collaborato per oltre dieci anni con Università Statale di Milano, Università Bocconi, Libera Università di Castellanza e Università del Piemonte Orientale.

È autore di numerose pubblicazioni in importanti riviste accademiche.

Programmare e gestire correttamente le attività di controllo dell'Organismo di Vigilanza: l'Audit plan 231

- ▶ Come seguire un approccio integrato e olistico nel collegamento tra mappatura del rischio, attività di controllo dell'Organismo di Vigilanza e azioni di rimedio conseguenti
- ▶ Scoprire come pianificare correttamente le attività di controllo ai fini 231 e integrarle con le altre istanze di audit di natura locale o corporate
- ▶ Definire il perimetro di audit 231 (scoping) e determinare le logiche di selezione dei campioni e flussi di reporting
- ▶ Come implementare una corretta tracciabilità delle attività di controllo e ricostruibilità dei legami logici piano di audit/mappatura: un esempio di sistema informativo a supporto delle attività dell'OdV

A cura di

Stefano Minini, Chief Operating Officer di MIOUT società di consulenza direzionale specializzata in risk assessment, corporate governance & compliance. All'interno di Miout gestisce lo staff di professional con responsabilità su tutti gli aspetti di operations.

Perché partecipare al corso

Il corso ha come obiettivo quello di delineare, con un approccio multidisciplinare, i profili di rischio cui è esposta l'azienda e di valutarli dal punto di vista legale individuando la relativa copertura assicurativa.

Durante il corso si individueranno le modalità per stabilire un dialogo tra i sistemi e i metodi di auditing e la consulenza legale (il modello 231, DVR, DPS, privacy) e le possibili interferenze e influenze tra i documenti di compliance.

FORMAZIONE FINANZIATA!

La partecipazione a questa iniziativa è possibile anche utilizzando i **voucher formativi** che i **Fondi Interprofessionali** mettono a disposizione per finanziare la formazione aziendale. A tale proposito Istituto Internazionale di Ricerca, con i suoi Consulenti, è in grado di supportare le Aziende nell'individuare le fonti di finanziamento e gli aspetti gestionali e amministrativi legati all'utilizzo dei fondi, sia per i corsi e i convegni a catalogo che per i progetti formativi interni all'Azienda.

Per informazioni contattare il nr. 02.83847.624 oppure scrivere all'indirizzo voucherformativi@iir-italy.it



FORMAZIONE PERSONALIZZATA

In Company Training Solutions è la divisione di IIR specializzata nell'erogare gli **interventi formativi** presso le aziende clienti. Il nostro costante impegno è quello di identificare le soluzioni più appropriate per le diverse funzioni, allineandole alle peculiarità dei diversi mercati di riferimento. Alcuni tra i numerosi vantaggi:

1. fruire di percorsi mirati alle specifiche esigenze professionali
2. creare un momento di coesione e di confronto interno
3. ridurre l'investimento in formazione fino al 40%

Per approfondimenti o per valutare insieme le necessità formative:

Andrea Arena/Daniele Federicis
Tel. 02.83.847.282/281
Cell. 348.00.273.57 - Trainingsolutions@iir-italy.it



IIR è attenta alle esigenze dei partecipanti



Al momento dell'iscrizione Le chiediamo di segnalarci eventuali intolleranze alimentari, o se necessita di un menù vegetariano.